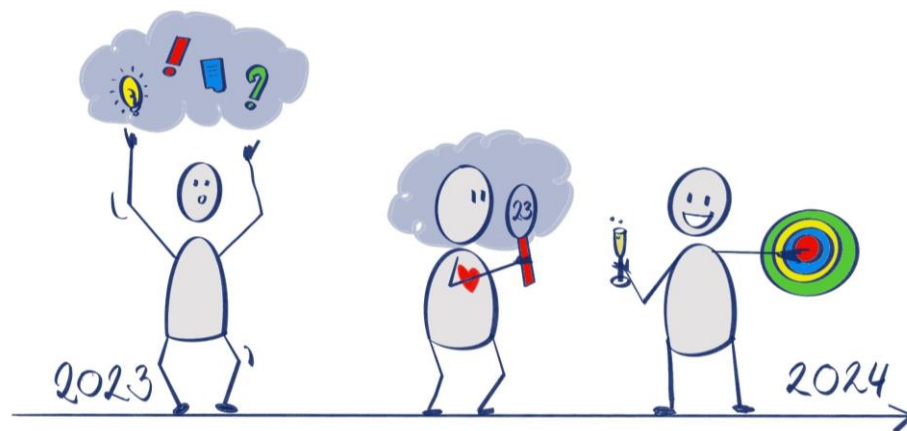


Welke 'tijd van het jaar' is het voor jouw team?



Aan het eind van het jaar nemen teams vaak een moment van reflectie om een gezamenlijk beeld te krijgen van wat goed ging en wat beter zou kunnen.

Is die tijd voor jouw team ook al aangebroken? Zitten jullie nog volop in de drukte? Of is het team al helemaal klaar voor 2024?

En hoe besteden jullie die 'tijd van het jaar' op een waardevolle maar ook luchtige manier? Welke vragen kunnen daarbij goed helpen?

Nog volop in de drukte?



2023

Hoe kun je met je team waarde creëren in deze drukke tijd? Leg in een teamoverleg of de retrospectieve eens de volgende vragen voor om een gezamenlijk beeld te krijgen van de echte prioriteiten:

- Wat maakt het noodzakelijk om al deze activiteiten nog vóór jaareinde te doen?
- Wie/wat verliest iets als we dit nu niet doen? Wat is dat verlies en hoe groot is het?
- Wat moeten we echt nog doen om trots terug te kunnen kijken op dit jaar?

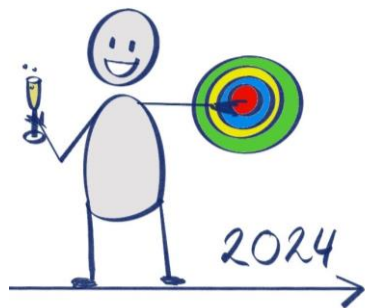
Reflecterend op 2023

Hoe kun je reflectietijd goed gebruiken en daar waardevolle input voor het nieuwe jaar uithalen? Je zou daar voor de volgende vragen kunnen stellen:



- Hoe wijkt de realisatie af van hoe we het vooraf hadden bedacht?
- Welke veranderingen of gebeurtenissen in het team zijn daarop van invloed geweest?
- Waar zijn we trots op? En als we een gebaar moet maken dat aansluit bij ons trotse gevoel, wat zou dat dan zijn? Of welke metafoor kun je daarvoor gebruiken?

Klaar voor 2024



Heb je als team het gevoel wel klaar te zijn voor 2024? Hoe kunnen jullie de tijd die nog rest, vóór aanvang van het 2024, waardevol gebruiken? Bespreek de volgende vragen eens in het team:

- Waar dromen we van wat betreft klantimpact of klantervaring in het nieuwe jaar?
- Hoe kunnen we het werk zo overzichtelijk mogelijk maken en in kleine stukjes opbreken?
- Welke hulpbronnen hebben we nodig die nu nog niet aanwezig zijn (bijv. middelen, ondersteuning of expertise)

Er zijn natuurlijk meer vragen denkbaar om deze tijd van het jaar goed te gebruiken. En natuurlijk kan 'deze tijd van het jaar' ook op een ander moment in het jaar worden gepakt.

Mocht je op korte termijn of komend jaar eens zoeken naar andersoortige vragen die jouw team echt anders naar kwesties leert kijken, neem dat contact op met Annemarie Koelewijn van Teams Matter(s)



Individuen doen ertoe
Teams doen ertoe
Teams Matter(s)



Neem contact op via:

- Annemarie.Koelewijn@teamsmatter-s.nl
- [linkedin.com/in/annemariekoelewijn](https://www.linkedin.com/in/annemariekoelewijn)
- [linkedin.com/company/teamsmatter-s/](https://www.linkedin.com/company/teamsmatter-s/)